

両備住宅株式会社 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行い、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、又少子高齢化、労働力不足が懸念される中、企業における人材の多様性を確保することが不可欠となっており、女性の個性と能力が十分に発揮できる社会を実現するという国の方針に基づき、ワーク・ライフ・バランスや職場環境の整備を行い、女性がポテンシャルを最大限に発揮でき『**社員の幸せ**』が実感できる会社となることを目指し、次の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間 : 令和2年4月1日 ~ 令和4年3月31日 (2年間)

2. 両備住宅株式会社の課題

- ①柔軟な働き方ができる職場環境になっていない
- ②管理職に占める女性割合が低い
- ③非正規雇用の女性の割合が高い

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 : 計画期間内に、柔軟な働き方ができる環境を整備する

(テレワーク、在宅勤務、社屋内ベビールーム設置など)

【取組 : 柔軟な働き方ができる職場環境の推進】

- 令和2年5月~ 従業員に対する意識調査の実施 (アンケート・ヒアリングなど)
- 令和2年6月~ 意識調査を基に現状把握、課題抽出
- 令和2年7月~ ハード面やソフト面での環境改善実施
- 令和3年5月~ 管理職に対する意識調査の再実施 (アンケート・ヒアリングなど)
- 令和3年6月~ 意識調査を基に現状把握、課題抽出
- 令和3年7月~ ハード面やソフト面での環境改善実施

目標 2 : 管理職に占める女性の割合を3%以上にする

【取組 : 女性社員を対象に管理職育成を目的とした研修の実施、参加促進】

- 令和2年5月~ 女性幹部養成コース (グループ研修) への参加促進
- 令和2年7月~ 従業員満足度調査の実施や自己申告書の提出、必要に応じてヒアリングを実施
- 令和2年9月~ 両備グループ研修の受講者募集において、スペシャリスト・リーダークラスの女性社員の参加促進
- 令和3年4月~ 経営者や両備グループ人財委員会との意見交換会実施

以 上